

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 - 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 - Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL

6 NOVEMBRE 2025

OGGETTO: MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.
26/2024.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 06/11/2025
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Welfare integrativo e remunerazione disagio lavorativo	Anno 2025

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin - Direttore F.F. UOC Servizio professioni sanitarie	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Andrea Artuso, Nicola Perillo	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Elena Commazzetto	Firmato
FP CGIL: sig.ri Manuela Giusti, Antonino Lauria	Firmato
NURSING UP: sig. Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Remo Brugnera, Domenico Pennacchio, Lisa Dotto	Firmato
UIL FPL: sig. Stefano Cammarota	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato il 07/11/2025

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Attribuzione quote per Welfare integrativo**

Preliminarmente le parti, come previsto dal terzo paragrafo del Verbale di Confronto Regionale del 28/07/2025, attingendo alle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 annualmente per il triennio 2024-2026 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", attribuiscono una quota pari a Euro 350 per ogni dipendente del comparto sanità appartenente a tutti i profili del ruolo sanitario e sociosanitario in servizio al 1 settembre

2025 per l'attivazione di una misura di Welfare integrativo nella forma di buoni acquisto che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente e pertanto sono esenti da imposte e contributi ai sensi della vigente normativa fiscale e previdenziale.

Per quanto riguarda la medesima misura di Welfare integrativo riferita al personale del comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, le parti rimandano a quanto previsto nel Verbale d'Accordo sottoscritto il 10 settembre 2025 ad oggetto "Utilizzo residui fondi ULSS2 anno 2024" all'articolo 1 punto a).

- **Art. 2 – Destinazione delle restanti risorse incrementalì del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"**

Le parti, visti gli indirizzi per la contrattazione integrativa contenuti nel Verbale di Confronto Regionale del 08/08/2025, convengono per l'anno 2025 di destinare la quota restante delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 nell'anno 2025 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" e riportate in ALLEGATO B al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, ad un progetto volto a riconoscere e remunerare le maggiori situazioni di disagio presenti in azienda, come meglio precisato nella scheda allegata al verbale di accordo che:

- 1) come prima cosa estende l'indennità ex art. 107 CCNL comparto sanità 02/09/2022 al personale operante in una serie di reparti disagiati fino a un massimo di 200 giorni ivi lavorati nel corso del 2025;
- 2) come seconda cosa riconosce l'incremento dell'indennità oraria di turno notturno da 4 Euro a 10,25 Euro al personale che nel periodo gennaio-settembre 2025 abbia effettuato la quinta notte in un dato mese (mentre eventuali ulteriori notti effettuate nel medesimo mese tornano a 4 Euro orarie);
- 3) come ultima cosa riconosce, al personale che nel periodo gennaio-settembre 2025 abbia ricevuto in un dato mese almeno 1 chiamata in servizio in almeno 2 turni di pronta disponibilità effettuati, l'incremento dell'indennità oraria di pronta disponibilità a 5 Euro in tali turni.

L'erogazione degli importi al personale avverrà in un'unica soluzione decorso il termine dell'anno 2025.

Le parti precisano che il progetto di cui sopra vale esclusivamente per l'anno 2025, riservandosi di riproporlo o di effettuare una nuova specifica contrattazione per l'anno 2026 al fine di un miglior settaggio delle alternative, sulla base degli esiti applicativi del progetto obiettivo di cui sopra.

- **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo, oltre che confermare il riconoscimento della misura di welfare integrativo definita in sede di confronto regionale del 28/07/2025, è finalizzato a alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori delle modalità di impiego delle risorse regionali di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate a compensare e ristorare le maggiori situazioni di disagio lavorativo presenti in azienda ULSS2.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità complessiva delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 nell'anno 2025 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" e riportate in ALLEGATO B al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, sono state previste tra i costi del personale del comparto del Bilancio Economico Preventivo aggiornato al 3° Cepa 2025, come da indicazioni contenuti all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero per la "PREDISPOSIZIONE DELLA TERZA RENDICONTAZIONE TRIMESTRALE 2025". Le risorse trovano pertanto copertura nei seguenti conti di contabilità:


conto C/G	descrizione	C.O.	B.U.
EBA2200001	PERS. COMPARTO RUOLO SANITARIO-TEMPO INDET	T008	SAN
EBA2210001	PERS. COMPARTO RUOLO SANITARIO-TEMPO DET	T008	SAN
EBA2380001	PERS. COMPARTO RUOLO TECNICO-TEMPO INDET	T008	SAN
EBA2390001	PERS. COMPARTO RUOLO TECNICO-TEMPO DET	T008	SAN
EYA0020001	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	T008	SAN

Contestualmente, come da indicazioni contenute all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero per la "PREDISPOSIZIONE DELLA TERZA RENDICONTAZIONE TRIMESTRALE 2025", sono stati previsti, per importo analogo, ricavi nel conto di utilizzi AA0271 *Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato*, in quanto gli importi per il finanziamento della spesa sono stati accantonati da Azienda Zero nell'esercizio 2024.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dalla contrattazione collettiva nazionale.

Treviso, 17 novembre 2025

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Benazzi

